

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МЕЖДУНАРОДНЫХ
СВЯЗЕЙ

П Р И К А З

От 31 октября 2014 года

№ 189

О внесении изменений в приказ УКиМС
от 15.05.2013 № 125

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 03.06.2014 № 124-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», Постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 29.07.2014 г. № 801 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 19.04.2013 № 356»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 15.05.2013 № 125 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск» согласно приложению.
2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей (Брягиня С.В., Варушкина Е.Ф., Герасименко Е.В., Ефименко О.А., Зубров И.А., Мороз Ю.Н., Обухова О.Г., Павлова Л.А., Петрова Н.В., Пищела И.В., Роменская Е.А., Семенюта О.В., Силушина Д.В., Смирнова А.О.), утвердить план мероприятий по повышению эффективности деятельности и качества предоставляемых услуг в период с 2013 по 2018 г.г. (далее-План) в соответствии приложением в срок до 14.11.2014г.
- 3.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник Управления
культуры и международных связей**

Е.И. Шкор

Изменения в План мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск»

1. Подпункт 3.1.1 пункта 3.1 раздела 3 Плана изложить в редакции:

«3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МБУК Североморский ЦБС (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3».

2. Подпункт 3.1.9 пункта 3.1 раздела 3 Плана изложить в редакции:

«3.1.9. Обеспечение выплаты одного размера стипендии ЗАТО г.Североморск одаренным детям в области культуры и искусства из средств муниципального бюджета: (рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
800	950	950	950	1000	1000	1050»

3. Пункт 3.1 раздела 3 Плана дополнить подпунктами 3.1.10 - 3.1.13 следующего содержания:

«3.1.10. Увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	4	10	15	20	25	30»

3.1.11. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30»

3.1.12. доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20	21	22,5	24	25,5	26,5	28»

3.1.13 Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории ЗАТО г.Североморск:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	1,5	47,6	66,7	85,7	92,1	100»

4. Пункт 4.2 раздела 4 Плана изложить в редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:2
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	58,6	64,9	73,7	82,4	92,1	100»

4.2.2. Численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры: по ведомственному мониторингу.
(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
304	303	302	300	286	274»

5. Раздел 5 Плана изложить в редакции:

«5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<u>Совершенствование системы оплаты труда</u>				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей.	нормативные акты Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей.	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда.	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Мурманской области с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности	Направление предложений в Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск и Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества,	отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск

	расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры).			
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск, локальный акт учреждения	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, руководители учреждений
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск, локальный акт учреждения	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, руководители учреждений
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск	2014 – 2015 годы	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск

Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений

9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	ежегодно, по мере необходимости	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
10.	Обеспечение представления	размещение в сети	ежегодно	Управление культуры и

	лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры Мурманской области, а также руководителем муниципального учреждения культуры Мурманской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области	Интернет информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%		международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности.	акты проверок и предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
12.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Североморск в кратности от 1 до 8.	трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области.	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск (УКиМС)	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, руководители учреждений

	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик			
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры Мурманской области обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников.	правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск, локальные нормативные акты учреждений культуры	ежегодно	руководители учреждений
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).	план мероприятий Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры Мурманской области	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	руководители учреждений
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».	локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	руководители учреждений
19.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и	правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск Поддержание установленной доли	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск

	вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Мурманской области с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения.	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	руководители учреждений

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
22.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленные сроки	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
24.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно 10 января, 10 июля	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск

	-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р			
25.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры Мурманской области с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
<u>Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры</u>				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
28.	Обеспечение координации работы по реализации в ЗАТО г. Североморск независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г. Североморск	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
30.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры ЗАТО г. Североморск	проведение совместной работы по взаимодействию и формированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры ЗАТО г. Североморск	2-е полугодие 2014 года	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
31.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	IV квартал 2015 года	руководители учреждений
32.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой системы оценки качества	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск

	работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	культуры		
33.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникацион-ной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск
34.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск

**Начальник Управления
культуры и международных связей**

Е.И.Шкор

